



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE  
COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
ATA Nº. 003/2013

1

01 Aos vinte e quatro de abril do ano de dois mil e treze, às quatorze horas e trinta minutos, deu-se início  
02 a reunião ordinária da Comissão de Integração Ensino Serviço do Estado de Mato Grosso, (CIES/MT),  
03 na sede do Serviço Nacional do Comercio- SENAC, Rua Jessé Pinto Freire, 171- Centro, no auditório.  
04 Listamos a seguir as instituições presentes nesta reunião: HUJM; SAR/SES, SISMA, ERSBC/SES,  
05 UFMT; COSEMS-MT, SVS/ COVSAN/SES, COVEPI/SVS/SES; SENAC, SES/SGP. Justificou ausência  
06 a Sr.<sup>a</sup> Leonor Cristina Alves Pereira, da SAS/SES, por motivo de saúde; a Sra. Alba Valeria, que se  
07 encontrava em reunião em Várzea Grande e a Sra. Maria Ilma, que acompanha mãe doente. . A  
08 coordenadora Raquel, representante da SAR/SES, inicia a reunião pedindo que os participantes se  
09 apresentem e digam de qual segmento fazem parte. Após a apresentação, Inicia- se os informes.  
10 **INFORME 1** – Raquel, Coordenadora, representante da SAR/SES informa sobre a necessidade de  
11 substituição, a pedido da secretária executiva da CIES/MT- Josié, tendo em vista a dificuldade desta  
12 em conciliar a Secretaria da CIES e o Mestrado acadêmico, apesar de já estar há um ano nesta  
13 situação, mas diante da qualificação do projeto está demandando um tempo maior para se dedicar aos  
14 estudos. Assim, a coordenação da CIES teve uma conversa juntamente com a Superintendente de  
15 Articulação Regional – Marlene Anchieta Vieira e a Superintende de Gestão de Pessoas – Maria  
16 Bergamasco, no dia anterior, buscando uma pessoa para atender essa necessidade, porém sem  
17 sucesso. Assim sendo, a coordenação da CIES mesmo sabendo que é responsabilidade da ESPMT o  
18 fornecimento de espaço físico e funcionários para a CIES/MT, está procurando substituí-la.  
19 **Encaminhamento: Elaborar documento para a Comissão de Qualificação para verificar se não há**  
20 **algum servidor retornando de qualificação profissional com perfil para atuar como secretário**  
21 **executivo da CIESMT. INFORME 2-** Silvia, da SGP/SES fala sobre dois projetos nos quais a SES está  
22 inserida, um sobre desprecarização da gestão do trabalho no Estado de Mato Grosso e outro sobre a  
23 implantação da Mesa de Negociação Permanente na SES. Informa que os dois projetos serão  
24 apresentados na CIES em reunião ordinária, para conhecimento dos membros e que a princípio três  
25 regiões do Estado serão atendidas, que no ano de 2013 poderão ocorrer até quatro especializações  
26 *lato sensu*, com enfoque nas temáticas dos projetos e que provavelmente a execução ficará a cargo da  
27 ENSP, com participação da ESPMT, do COSEMS e do ISC. **Encaminhamento: Solicita pauta na**  
28 **próxima reunião ordinária para apresentação dos projetos. INFORME 3** – Siriana, convidada  
29 representante da CIB, sugere que seja montado um kit básico com as principais informações sobre  
30 Educação Permanente para os novos membros que estão ingressando na CIES/MT. Também pergunta  
31 sobre o envio do memorando, solicitado na última reunião, para disponibilização, no *link* da CIB, na  
32 página da SES, de informações referentes a CIESMT. **Encaminhamento: Siriana foi escolhida pelo**  
33 **grupo para elaborar o kit idealizado por ela. A secretaria da CIES/MT vai Elaborar o memorando**



## COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE

### COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO

34 **e encaminhar para CIB solicitando um espaço no site da CIB. INFORME 4** – Neuci, representante  
35 da UFMT, fala do Edital do PET vigilância. Também convida os membros da CIESMT para participar de  
36 um grupo de estudo sobre Educação Permanente, todas as terças-feiras as 17:30 na FAEN, com  
37 docentes e mestrandos da UFMT que se interessam pelo tema. O Objetivo é criar um grupo de  
38 referencia em Educação Permanente, com estudos aprofundados sobre o tema. **INFORME 5-** Lígia, do  
39 ERSBC, informa que na próxima reunião da CIR/Baixada Cuiabana, irá expor o tema “Educação  
40 Permanente” com o propósito de formação da CIES Regional, que se encontra desativada.. Josié, d,  
41 secretária executiva da CIESMT, sugere que após a composição da CIES regional, os membros da  
42 CIESMT participem da reunião repassando orientações sobre educação permanente, inclusive com a  
43 leitura e discussão da Portaria 1996/2007 e seu anexo II. **INFORME 6-** Ana Paula Louzada, do  
44 COSEMS, informa que a Sra. Nina Rosa, representante do ISC/UFMT, solicitou seu desligamento da  
45 CIESMT e da coordenação dessa comissão devido a compromissos de trabalho. Também lembra da  
46 necessidade de definir quem irá representar a CIESMT na reunião ordinária da CIB para os informes da  
47 CIES. Neuci salienta a importância de manter a coordenação da CIES como eleita, diz ainda que a  
48 CIES/MT esta caminhando e que neste momento não devemos perder ninguém pois todos são  
49 importantes neste processo. A coordenação se sustenta em três pilares um que é a Representação da  
50 universidade através do ISC/UFMT, o outro pilar representa os secretários municipais de saúde, que é  
51 o COSEMS e o terceiro pilar ,representa a Secretaria Estadual de Saúde. Neuci continua dizendo que  
52 as dificuldades talvez se devam a pouca divulgação das ações da CIESMT e no fato de ainda não  
53 existir o plano anual de trabalho da CIESMT, mas vê esse fato como um processo de construção e  
54 fortalecimento, onde a CIES deve se estruturar, organizar e avançar. **Encaminhamento: Elaborar**  
55 **ofício ao ISC/UFMT, explicando a importância da participação da sua representante e enviar a**  
56 **diretora do ISC/UFMT, Sra. Marta Pignatti, - PRIMEIRA PAUTA – Apreciação da Ata número 02**  
57 **da Reunião ordinária do dia 27/03/2013 - Aprovada. SEGUNDA PAUTA – Apresentação dos**  
58 **membros que compõe a CIESMT** – Josié apresenta a composição atual da CIESMT para 2012/2013,  
59 aprovada pela Resolução CIB nº 215 de 02/08/2012 e informa que enviou a relação a todos os  
60 membros da CIESMT, para que possam verificar os nomes dos indicados pela instituição e possíveis  
61 ajustes ou correções quanto a mudança de membros. Lígia, do ERSBC, sugere que os memorandos  
62 convidando para a reunião sejam enviados as chefias, para conhecimento e providencias, e não apenas  
63 aos membros da CIESMT. Alexandre, do HUJM, coloca que os comunicados devem ser feitos às  
64 instituições e não as pessoas. Também sugere que se coloque as informações do *link* da CIB para  
65 maior disseminação dos trabalhos da CIES e relevância deste e que depois se confirme com os  
66 membros se realmente desejam participar da CIES, pois talvez alguns desconheçam a importância das  
67 atividades realizadas pelos membros. Maria Alirão, representante do SISMA, sugere que se estabeleça



## COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE

### COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO

68 uma comissão que visite as instituições que compõe a CIES e que esclareça as atividades realizadas.

69 Alexandre, do HUJM, pede que o cronograma de reuniões para o ano de 2013 seja enviado a todos os

70 membros. Siriana pede que seja registrado em ata que a falta de uma pessoa para exercer a função de

71 secretaria executiva em substituição a Josiéd deve ser levado ao conhecimento da Gestão de Pessoas

72 da SES e, se for o caso, da CIB, para providencias. Sílvia representante da SGP, consegue no

73 momento da reunião agenda com a Gerência de Provimentos, para dialogar quanto a situação da

74 secretaria executiva da CIES, onde Raquel convida quem tiver disponibilidade para participar da

75 reunião. **Encaminhamento: – Raquel convida a todos para uma conversa com a coordenadora de**

76 **provimentos da SES para providenciar a substituição da Josiéd. TERCEIRA PAUTA-**

77 **Apresentação do Manual de elaboração dos PAREPS com sugestões dos membros da CIESMT.**

78 Neuci, da UFMT, relembra que na Oficina de Educação Permanente realizada pela CIESMT em

79 dezembro de 2012 foram feitas as revisões pelos participantes e sugeridas mudanças. Apresenta o que

80 foi feito e informa que o mesmo ainda está em processo de reestruturação e que o grupo responsável

81 pela conclusão do material está se reunindo na UFMT todas as quartas feiras as 14h. Ligia, do ERSBC,

82 sugere que os ajustes ao Manual, sugerido na Oficna da CIESMT, sejam elaborados por um grupo de

83 trabalho. O representante do HUJM, Alexandre, informa que gostaria de participar desse grupo.

84 **Encaminhamentos- A próxima reunião do grupo será no dia 08/05 as 14h na FAEN. Raquel**

85 **solicita que tanto os participantes do grupo de estudos quando os da discussão do Manual**

86 **tenham respaldados por documentos que comprovem a participação e que possam ser entregues**

87 **aos chefes como justificativa de participação nas referidas atividades. QUARTA PAUTA:**

88 **Definição das ações da CIES em relação às redes do SUS -** Raquel, da SAR, informa que não foi

89 possível realizar reuniões devido a dificuldade de encontra espaço para realiza-la. Ligia destaca que

90 esse tipo de limitação (falta de espaço para reunião, pex) deve ser apresentada aos demais membros

91 que poderão colaborar com a coordenação. Siriana sugere enviar previamente aos membros da

92 CIESMT as legislação pertinentes às redes, a fim de que esses possam se apropriar do tema.

93 **Encaminhamento: convidar redes da SES para reunião no dia 15/05, quarta feira, as 14h, local a**

94 **confirmar. QUINTA PAUTA:** Neuci fala sobre o PET Redes e das dificuldades de elaborar um projeto

95 em redes. Apresenta um projeto que será desenvolvido em parceria com UFMT e SMS de Cuiabá e de

96 Várzea Grande. Sílvia, da SGP, diz não conseguir visualizar a SES fora deste processo e que acredita

97 ser importante a SAS participar. Neuci propõe que seja realizado um seminário de ensino e serviço

98 entre UFMT, SES e CIESMT para novembro de 2013. **Encaminhamento: A CIESMT recomenda que**

99 **a secretaria executiva encaminhe o projeto para CIB.** Ligia questionou porque não estava na pauta o

100 plano de trabalho da CIES, já que ficou como pauta permanente. Raquel informou que como seria

101 discutido o manual não foi incluso devido a pauta. Como encaminhamento ficou de se trabalhar o plano



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE

COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO

102 de trabalho em grupos menores fora das reuniões ordinárias, para poder adiantar os trabalhos, ficando  
103 para a reunião ordinária apenas para aprovação dos membros da CIES. Ligia, do ERSBC sugere que  
104 para a próxima reunião sejam enviados os projetos com antecedência, bem como os materiais a serem  
105 discutidos em reuniões posteriores, juntamente com a pauta. Nada mais havendo a tratar, eu, Ana  
106 Paula Corrêa Girardi, técnica da SES, a serviço na CIES/MT, lavrei a presente ata, que consta de cinco  
107 páginas, numeradas com cento e oito linhas, que vai por mim assinada, e contou com a presença dos  
108 membros abaixo relacionados e cuja lista de presença se encontra anexa.

109 Raquel Arévalo de Camargo – SAR/SES

110 Maria Aparecida de S. Altrao- SISMA

111 Ligia Regina de Oliveira- ERSBC

112 Alexandre Gutierrez- HUJM

113 Cleiri Meneses de Oliveira Garcia- SES/MT

114 Elisabeth M.S. Vieira- HUJM

115 Jucelma Bondespacho Silva Linz – SENAC

116 Ana Paula Louzada- COSEMS-MT

117 Silvia Aparecida Tomaz- SGP/SES

118 Neuci Cunha dos Santos- UFMT

119 Maria José do Amaral- COVSAN/SES

**Visitantes:**

Siriana M<sup>a</sup> da Silva – CIB

Ana Paula Correa Girardi – Equipe CIES/MT



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE  
COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO